

回报社会篇

Giving Back to Society

- ◎ 提升员工价值
- ◎ 现代金融进社区
- ◎ 投身公益事业





提升员工价值

本行将员工视为最宝贵的财富，始终遵循“以人为本”的管理理念，通过制度规范、具体措施保障和完善员工福利，同时不断健全激励约束机制，有效推进选人用人工作开展，继续拓宽人才职业发展通道，大力培植优秀的企业文化，实现员工与企业共成长。

健全人力资源制度

在选人用人方面，本行遵循“公开、公平、公正”原则，坚持“德才兼备、以德为先”用人导向与现代企业市场化工作原则相结合；坚持把职业操守、道德品质作为选人用人的重要标准，2008-2010年，本行分别引进各类人才 3,346、2,925、4,200 余人。

在员工考核激励方面，本行一直注重加强实现企业可持续发展与员工自身发展的有机统一，实现企业与员工个人“同发展，共成长”。本行实行职务晋升双轨制，拓宽员工职业发展空间和晋升通道，促进多元化职业发展规划和自我价值的实现；实施年度考核调薪制度，将员工工作表现与固定薪酬调整相挂钩，促进员工持续改进工作方法、提高工作效率和质量。



2010年10月18日，兴业银行工会委员会第一届会员代表大会暨第一届职工代表大会在福州胜利召开。本行董事长高建平先生（右起3）、行长李仁杰先生（右起2）、监事会主席毕仲华女士（左起2）出席了此次会议。

维护员工权益

本行在人员招聘录用、合同管理、薪酬待遇等各个环节，严格遵守国家法律、法规的有关规定，保证员工享有的权益。

- 员工劳动合同签订率、员工社会保障覆盖率、公积金覆盖率、加班补助发放率均达到 **100%**；
- 坚决杜绝使用童工，反对任何形式的强迫劳动和歧视，切实保障员工的休息休假权，努力为员工提供安全的工作环境；
- 关注女员工权益，坚持男女同工同酬，确保男女员工平等的职业发展机会；
- 充分考虑员工切身利益与人才引进的需要，形成具有一定外部竞争力、符合金融企业标准的薪酬福利体系，使员工个人发展目标与企业长期目标相一致；
- 进一步完善员工的综合福利保障，实施了企业年金和补充医疗保险；重视员工健康与安全保障，定期组织员工进行健康检查，积极组织员工开展多种形式的文体活动；
- 提倡科学的生活方式，举办压力与情绪管理培训班等各类健康讲座以及心理咨询活动。

提高员工能力

面对复杂多变的宏观经济金融形势，本行适时提出“苦练内功”的培训策略，以“继续推进经营转型”为主线，针对高中层管理干部、营销队伍、专业技术人才队伍和技能操作队伍的不同特点，围绕员工履职和成长的个性化、差异化需求，实行分层次、差异化、针对性的培训，着力提升以价值创造为核心的专业能力；同时从体制机制、硬件设施、技术支持等方面入手，集中资源，不断拓宽培训渠道，加大人才开发培养投入，引导全体员工树立社会责任意识，在经营活动中时刻考虑公众利益、生态环境和社会进步。2010 年仅总行就组织各类培训项目 **180 多期**，参训人员近 **11,700 人次**。



为贯彻“强化执行力，推动新发展”的工作思路，石家庄分行组织全体中层以上干部及关键岗位人员参加“执行力训练营”，以针对性的授课和团队竞赛互动的形式进行执行力的训练，提升中层干部战斗力。



2010 年 6 月，石家庄分行纪委组织全体行员到石家庄北郊监狱进行警示教育，作为一名银行工作者，每天面对金钱，应时刻保持清醒头脑，严格自律，坚定心中的理想与信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。

创造就业机会

截至 2010 年末，本行有正式员工 19,508 人，其中男性员工 9,535 人，女性员工 9,973 人，此外还有劳务派遣用工 9,706 人，累计提供就业岗位 29,214 个，为缓解应届毕业生就业压力、降低失业率、维护社会和谐做出应有贡献。

推行企业文化

本行注重发挥群团工作优势，营造和谐兴业家园文化，始终坚持发挥分行群团工作的作用，从企业文化与社会责任、可持续发展有机结合角度，通过组织一系列丰富多彩而富有成效的教育与活动，把员工凝聚在一起，最大限度地调动员工的积极性和创造性，大力推行企业文化，从而促进各项事业发展。



合肥分行营业部荣获共青团安徽省委颁发的 2009 年度“青年文明号”。



深圳分行为庆祝分行成立 12 周年，丰富员工文化生活，提高团队战斗力和凝聚力，成功举办“庆行庆、炼团队、重执行”行庆拓展活动，充分展示分行员工精诚团结、勇于拼搏、积极向上、斗志高昂的精神风貌。



南宁分行党委组织全体党员参加了“桂林兴安红色之旅”活动，加强党员对我党文化和历程的了解，培养党员爱党爱国情操，增强责任感和使命感。



为纪念建党 89 周年，对分行全体党员进行爱国主义教育、革命传统教育和先进性教育，激发党员的工作热情和奉献精神，深圳分行举行“重温《红岩》精神、促进执行发展”党员红色之旅活动。



2010年2月3日，长沙分行在湖南国际会展中心举行2010年春节联欢晚会，分行员工自导自编自演，奉献了一台精彩且高品质的歌舞盛宴。



南宁分行积极开展一系列企业文化创建活动，举办“兴业杯”足球友谊赛，营造了良好兴业家园文化。

现代金融进社区

促进金融知识普及

为进一步普及金融知识，提升公众金融安全意识，本行积极响应银监会开展的“2010年银行业公众教育日”活动，通过宣讲、派发宣传折页、播放宣传片、有奖问答等多种形式，对社会公众开展“面对面”的宣教活动，让公众多一份金融了解，多一份财富保障。



深圳分行在银行业公众教育服务日进行金融知识宣讲。

2010年6月19日，南宁分行组织开展“兴业，我的事业——金融知识普及宣传”活动，通过发放金融产品宣传折页及现场解答等方式宣传反假币及投资理财知识，并根据需求，免费为社区居民量身制作理财方案，帮助其树立正确的投资理财观念。

2010年11月20日，本行积极参与了由人行福州中支组织的以“构建安全用卡环境，服务海西跨越发展”为主题的大型户外宣传活动，向群众认真讲解安全使用银行卡及防范金融诈骗的相关知识，印发《理财卡安全使用手册》，进一步向广大群众普及了安全用卡知识，有效提高群众防患用卡风险的意识。



上海分行走进上海各区重点住宅小区，开展“三个办法一个指引”的宣传活动，向居民讲解法规内容，强化居民对贷款流程管理、贷款用途监管、贷款风险防范的法律意识。此次活动覆盖了200多个小区。

支持当地教育事业

2010年本行继续与福建省关心下一代工作委员会联手设立为期五年的“关心下一代兴业奖学金”，从2010年起至2014年止，每年捐资**18万元**，奖励三所院校总计**180名**品学兼优的贫困学生，五年共捐资**90万元**；同时本行连续第四年与福建省慈善总会合作向福建省内五所院校**500名**学子提供“兴业银行慈善助学金”，本年度共捐资**200万元**。

2010年，本行“中国心信用卡公益计划”继续践行慈善、公益的承诺，在2009年捐款**18.6万元**基础上再次捐款**54,897.71元**，已累计捐款**240,981.65元**，为广西省百色市隆林县和河北省保定市易县的六所贫困小学援建了爱心操场，帮助这些老少边穷地区学校完善体育基础设施。信用卡中心并于2010年9月份赴广西百色委果村完小开展“广西百色革命老区爱心行”活动，考察爱心操场建设情况，同时还向当地小学赠送**5,000多份**，共计**28箱**文体用品。

贫困小学之前简陋的体育设施

学生体育传奇故事（学生本人填写，800-1500字，可另附纸张）：

我叫黄天龙，男，壮族，是天生桥镇委果村小学五年级学生，我是班里的体育委员，我从小喜欢体育运动，尤其是篮球，每当我见到老师拿着篮球在操场上运用自如的时候，我的心、乃至整个人都随着老师的身影运动，我对体育深感兴趣，我的体育成绩每学期都优秀，在班上起到表率作用。每次学校举行篮球赛，我厉害，我都会组织本班同学参加，而且全力以赴。今年，我还参加了本校篮球队，参加我镇举行的全镇“六一”篮球比赛，我们学校也取得了优异的成绩。课余时间，我也非常喜欢体育运动，双休日去放牛，与伙伴们一同比赛跑步等，同学们都非常佩服我，在我家旁边的空地上，我还建了简易篮球场。



“2008，我的最大梦想”（学生本人填写，一句话）：

“同一个世界，同一个梦想”。我的梦想是，2008北京奥运会能去现场观看篮球比赛。

“圆梦2008-最长阳光操场”申报

5、推荐传奇体育老师/教练材料（附照片）

姓名	刘劲刚	性别	男	年龄	26
从教时间	6年	政治面貌	民族	汉	
是否专职	否	联系电话	0776-8409307	手机	13481607436

在本行中国心信用卡的善款援助下，中国扶贫基金会为小学组织修建了“爱心操场”。



长沙分行组织进行 2010 暑期实习生培养计划，通过招聘选拔，共有湖南大学、武汉大学等中南地区重点院校的 57 人参与此计划。长沙分行按计划将实习生分批分配到各经营网点进行实习，建立实习指导老师，落实实习考核评价机制，加强事中、事后管理和评价，在实习结束后对实习生进行中肯的评定，有效增进了学生对银行业的了解、提升了学生个人综合素质，为其以后的就业奠定了良好的基础。

南平分行出资援建邵武市和平镇“和平镇兴业幼儿园”，为逐步整改、撤并规模小、办园条件差的幼儿园创造良好条件，实实在在地服务于全镇村民子女，将大大改善和平古镇学前教育水平。

2010 年 5 月，南平分行荣获南平市希望工程“爱心奖”。



南通分行通过号召社会各界爱心人士募集资金，共同设立了“兴业助学基金”，帮助在南通航运职业技术学院、南通沿河桥小学的困难学生顺利完成学业，为他们创造良好的求学环境。

2010 年 9 月，郑州分行与大河报社共同作为主办单位再次发起捐资助学活动，为济源市愚公希望小学捐款捐物达 37 万多元，郑州分行也被评为“爱心助学单位”。



重庆分行向国家级贫困县城口捐款 25 万元建设希望小学；分别向重庆市青少年发展基金会孤残儿童救助项目、农民工留守子女项目捐款共计 11 万元；设立总额为 30 万元的第三军医大学“兴业奖学金”，资助贫困大学生。



关注当地社会发展

根据江西省扶贫开发领导小组《关于“十一五”期间安排部分省直机关、省属重点企事业单位和中央驻赣单位开展定点扶贫的通知》文件精神，南昌分行确定于“十一五”期间定点扶贫吉安市吉州区樟山镇泸田村。

- 加强村基层组织建设。南昌分行协助该村建立各项制度，筹集资金 30,000 元用于改善村部，并配备了相关的工作设施；
- 为做好产业扶贫项目，结合实际，为该村筹集资金 50,000 元建立松籽协会，带动和辐射农户 300 户，农户人均收入比 2006 年翻了两番，并有针对性地协助开展劳动力转移培训和实用技术培训；
- 南昌分行为泸田村筹集帮扶资金 160,000 元，帮助兴修村道，从根本上解决了该村行路难的问题；
- 为创建和谐平安村，南昌分行筹集 20,000 元以解决该村部分综治工作经费，并购买了相关综治培训书籍供该村综治人员学习；
- 南昌分行走访了该村泸溪小学，向该校捐赠图书、书包、文具等学习用品；
- 扎实有效开展“1+1”帮扶工作。南昌分行每年“两节”期间都对该村贫困户进行走访慰问。



2010年8月16日，呼和浩特分行与内蒙古边防总队开展警民共建工作，捐资**20万元**设立草原边防情基金，用以解决边防官兵的后顾之忧。

2010年9月16日，呼和浩特分行捐资**5万元**与新城区人民政府共建胜利路口兴业林，用一抹生机盎然的绿色改变了该路段脏乱破旧的状况。未来5年，呼和浩特分行预计再投入**25万元**做好兴业林的扩建、养护工作。



2010年，西安分行组织各机构代表近**40人**前往陕西省一家替犯罪代养代教无人抚养的未成年子女的公益性慈善机构——回归研究会儿童村，捐献了价值**110,000元**的物资。在奉献爱心的同时，参与员工也更加深刻地认识到和睦家庭、和谐团队是多么可贵。

2010年12月23日，常德分行坚持勤俭、简约原则，举行了简朴的开业典礼，将节约出来的20万元捐赠于常德市教育局和民政局，用于支持当地教育及助残事业。



2010年2月9日，呼和浩特分行低调开业，并将开业庆典节支下来的资金捐赠边远牧区用以解决牧民用电难问题，开业庆典上分行向锡林郭勒盟正蓝旗贫困牧民捐赠人民币20万元（三年内累计捐赠50万元）。

2010年4月19日，长春分行举行了简朴的开业仪式，将结余的20万元经费用于资助长春市贫困职工。

2010年4月16日，济宁分行在开业典礼上为济宁市盲校捐款10万元。

投身公益事业

作为企业公民，本行通过参与各项社会公益活动，积极承担企业的社会角色责任和义务，以树立企业的公众形象和提升企业竞争力。2010年，全行对外公益性捐赠达6,400万元。

情系灾区

“一方有难，八方支援”是中华民族的传统美德。企业的财富来源于社会，以恰当的方式回馈社会是企业应承担的社会责任。2010年度，本行开展了赈灾募捐、无偿捐赠、慈善义卖等多种形式积极投身社会慈善事业，用实际行动来回馈社会，履行了一名企业公民应尽的义务。

2010年4月14日，青海玉树藏族自治州玉树县发生强烈地震，灾情牵动着兴业全体员工的心。本行积极响应党中央的号召，参与由中宣部、民政部、广电总局、中国红十字总会联合举办，中央电视台承办的捐



款晚会，现场捐款 **1,500 万元**，捐款金额在现场商业银行中最多。同时向全体员工发出“捐出一天工资”的倡议，号召员工关注灾情，奉献爱心，帮助灾区群众尽快渡过难关，重建家园。截至 4 月 26 日，总行机关捐款金额达 **576,568.2 元**，各分行捐款达 **4,779,369.34 元**，总计 **5,355,937.54 元**。与此同时，本行还紧急部署抗震救灾的金融服务工作，第一时间为赈灾捐款开辟了绿色通道。客户通过本行网上银行、手机银行可捐款至民政部、中国红十字会总会、中国红十字基金会、中华慈善总会，且一律免收转账支付手续费。

2010 年 6 月，本行总行所在地福建地区发生特大暴雨灾害。本行立即动员广大员工发扬“一方有难，八方支援”精神，通过省慈善总会将包括员工捐款在内的 **100 万元** 捐给受灾地区。

2010 年 7 月 16 日以来，百年一遇特大洪水袭击陕南，洪水引发了山洪、滑坡、泥石流等次生灾害，人民群众生命财产蒙受巨大损失。为支持灾区人民抗震救灾，帮助灾区人民渡过难关，西安分行慷慨解囊，向灾区捐款 **50 万元**。

2010 年 8 月 8 日，甘肃省舟曲县因强降雨发生特大山洪泥石流灾害，造成严重人员伤亡与经济损失，为帮助灾区人民早日恢复生产、重建家园，广大兴业人为灾区捐款捐物。



2010 年初，我国西南地区遭遇历史罕见的特大旱灾，给人民群众生产生活带来很大影响。南宁分行、宁波分行等机构积极组织动员分行广大共青团员投身抗旱救灾斗争，为灾区捐款，为受灾地区人民群众贡献一份力量。南宁分行的 **10 名** 员工还深入受灾严重的村屯实地考察，并与灾民一起修建蓄水池。

2010年8月20日，南京分行辖属南通分行与南通市崇川区团委、南通航运职业技术学院在南通市爱玛体育会展中心共同举办了“梦想的翅膀——兴业之夜”慈善拍卖募捐活动，弘扬赵小亭精神（南通籍在校大二学生，在云南支教时因泥石流不幸遇难）。通过慈善拍卖活动，共计筹得善款19,305元，全部用于资助生活困难的赵小亭父母。

积极开展志愿者活动



2010年3月13日，济南分行参与由鲁视传媒倡议发起的“火柴天堂”爱心植树活动，共认捐1,000多棵爱心树苗。此外，除购买树苗的费用，本行提供的剩余资金将纳入济南《视周刊》和《山东广播电视报》发起的“火柴天堂”公益专项资金中，用于帮助像小树苗一样需要关心爱护的济南市智障、孤残的儿童及社会弱势群体。





2010年6月，带着对考生们的美好祝愿，带着尊师重教的一贯传统，本行总行机关团委与福州一中校团委联手设立“高考服务站”，为考生、家长和老师赠送饮品，提供考试用笔、遮阳帷帐、防暑药品，奉献爱心。



2010年4月，合肥分行共青团青年志愿者积极投身社会公益事业，来到合肥市烈士陵园和蜀山森林公园，保护环境、捡拾垃圾，并为参加登山活动的群众免费发放矿泉水活动，收到良好社会反响。





全球化篇

Globalization

- ◎ 积极投身全球可持续金融发展
- ◎ 对话非政府组织，加强信息交流

参与中国银行业可持续发展探索，发挥银行业在可持续发展中的角色

- 2010年2月1日至3日 本行应邀派员参加银监会与IFC共同主办的“银行业可持续发展风险管理和商业创新培训”并介绍本行经验；
- 2010年3月12日 本行应邀派员参加中共中央党校战略研究所“低碳金融与中国战略转型课题组”调研；
- 2010年4月 本行应邀参与环保部政研中心《钢铁行业绿色信贷指南》意见征求工作；
- 2010年5月 本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀参加上海证券交易所主办的“资本市场创新论坛”，并就兴业银行采纳赤道原则、践行社会责任做主题发言；
- 2010年6月30日至7月1日 本行应邀派员参加中国银行业协会“中国银行业社会责任工作研讨会”，就中国银行业社会责任报告的编制提出了意见和建议；
- 2010年7月23日 本行应邀派员参加环保部政研中心组织的《绿色信贷年度报告》编写研究会；
- 2010年8月 本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀参加《银行家》杂志社主办的2010年中国银行家论坛——“后危机时代的银行业转型暨2010中国商业银行竞争力评价报告发布会”，并以“绿色理念与银行商务模式创新”做主题发言；
- 2010年9月9日至10日 本行应邀派员参加由环保部政研中心和四川银监局联合主办的“可持续银行业务培训班”并介绍本行经验；
- 2010年11月4日 本行应邀派员参加浙江省人行系统“货币信贷和金融研究培训会”，并介绍本行可持续金融经验；
- 2010年11月30日 本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加由银监会主办的“中外银行绿色信贷实践交流会”，并介绍兴业银行可持续发展的实践与探索。



开拓同业交流渠道，提升全球可持续金融共识

- 2010年2月1日 本行行长李仁杰先生应邀与国际金融公司（IFC）东亚及太平洋局局长冯桂婷（Karin Finkelston）女士就提升银行可持续金融产品创新能力、赤道银行项目融资合作等主题进行交流；
- 2010年4月 本行与到访的中信银行交流本行实施赤道原则的经验；
- 2010年6月2日 本行副行长康玉坤先生（左）应邀与南非标准银行集团首席风险事务官Paul Smith先生交流银行环境与社会风险管理体系建设，并就推进赤道原则在新兴市场国家的采纳达成共识；
- 2010年6月上旬 本行法律与合规部总经理华兵先生应邀赴美参加赤道原则年度大会以及国际金融公司（IFC）年度学习大会；
- 2010年7月21日 本行应邀与日本瑞穗实业银行可持续发展室就赤道原则在中国的推广举行电话会议；

本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加“2010年银银平台合作论坛暨中国商业银行可持续发展战略研讨会”，并在会上介绍本行可持续金融理念与实践，强调赤道原则、绿色金融是银行业可持续发展的最佳选择；

本行董事、董事会秘书唐斌先生（右起2）应邀出席由联合国青年办公室、联合国秘书长办公室主办的“全球可持续发展领袖论坛2010”，就兴业银行的可持续金融实践做主题发言。



积极投身全球可持续金融发展

如何凭借金融杠杆的优势作用，在支持客户可持续发展的同时，主动向更多的利益相关方推广可持续金融理念，改善并提升社会和环境效益，是本行始终如一的目标。

对话非政府组织，加强信息交流

2010年

本行继续保持与世界自然基金会（WWF）、银行监察组织（Banktrack）、地球之友（FOE）、绿色流域等非政府组织的对话；

2010年
5月14日至28日

本行应邀派员参加WWF组织的非洲学习考察活动，学习并借鉴环境与社会风险管理系统及项目环境与社会风险审查审批的国际先进经验；



2010年

本行持续关注非政府组织（NGOs）对本行的评价和报告，包括应邀参与Banktrack《缩小差距》评价报告的分析与反馈工作，提供信息资源；应邀参与绿色流域《中国银行业环境记录2010》信息沟通与反馈工作；持续关注FOE《中国可持续金融简报》等。

2010年

本行积极参与IFC《绩效标准》及其指导说明的审查修订工作，并应邀对《绩效标准》及指导说明提出修改建议；

2010年
11月

本行法律与合规部总经理华兵先生应邀当选GRI利益相关者委员会委员，并于2011年1月1日起，开始履行委员职责，积极参与G3框架的修订工作；

2010年
12月1至2日

本行应邀参加由赤道原则指导委员会主办的“赤道原则战略研讨会”，参与赤道原则未来五年发展战略讨论，从中国特有国情出发提出意见和建议。

参与国际标准制定，发出中国银行业的声音

2010年
4月17日

本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀参加“清华大学-香港中文大学金融财务MBA十周年”系列活动，并做《点绿成金：以金融创新推动可持续发展——以兴业银行为例》的主题演讲；

2010年

本行在央视广告中引入“赤道原则”与“绿色金融”理念，广泛提升公众意识；

2010年6月3日

本行应邀派员参加搜狐绿色频道举办的“绿色竞争力营销讲堂”；

2010年8月

本行应邀派员接受福建电视台专访，介绍本行在绿色金融领域所做出的努力，向公众宣传低碳生活理念；

2010年
12月3日

本行连续第四次获得21世纪传媒主办的“中国最佳企业公民大奖”。

通过媒体平台推广可持续发展与绿色生活理念

实践篇 Practice

◎ 兴业银行赤道原则的执行

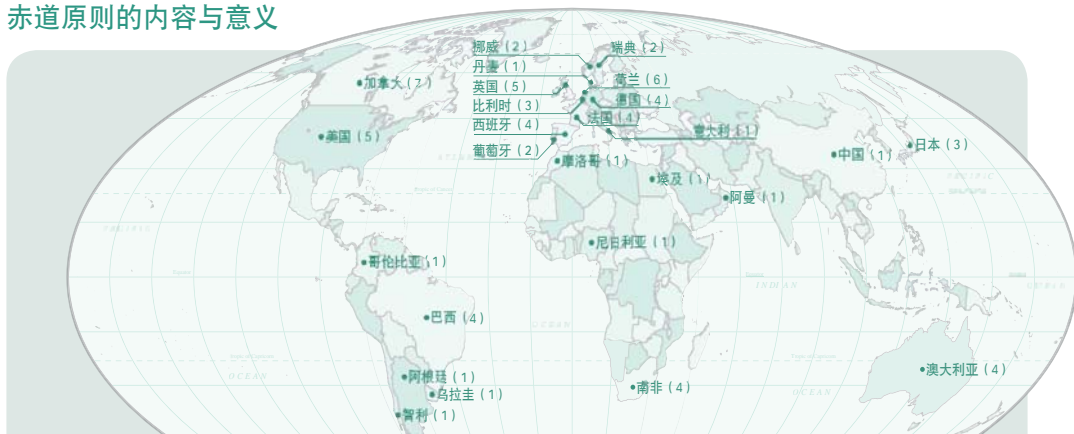




兴业银行赤道原则的执行

完善赤道原则管理体系

赤道原则的内容与意义



作为一套国际先进的项目融资环境与社会风险管理工具和行业基准，赤道原则诞生于2003年，以“兼顾南北，平衡全球利益”为理念取名“赤道”，至今已获得了来自全球五大洲共**70家**领先金融机构的采纳和执行。赤道原则强调对融资项目按照潜在的环境与社会风险和影响程度分类管理，并针对不同风险级别的项目开展不同程度的环境和社会风险审查，在此基础上要求借款企业针对风险点编制《行动计划》并写入借款合同。此外，赤道原则还强调银行在放款后对项目建设和运营实施持续性监测，并定期披露银行的赤道原则实施情况。

本行认为，可持续发展是一个涉及经济、社会、文化、技术及自然环境的综合概念，其实施需要政府、企业、社会组织和公众等多方的共同努力。只有关注更多利益相关方、以更具操作性的方法体系推动可持续发展的工具，才能获得更广泛的认可。赤道原则被广泛采用一方面得益于它完善的环境与社会风险管理体系，另一方面源自其对客户环境与社会绩效的深刻关注和全程介入。

赤道原则对于各利益相关方的意义

借款人	经济社会	环境与社区	金融机构
辅助完善环境与社会绩效管理体系。	树立项目融资环境与社会风险管理全球标准。	保护自然环境。	提高专业创新能力与风险防范能力，实现可持续发展。
提升来自国际机构的认同度。	降低和缓释项目环境与社会风险。	改善社区生态与人文环境。	促进践行社会责任，提升品牌价值。
降低政策与操作风险。	引导金融资源实现更有效配置。	改善企业劳动工作条件。	推进业务结构调整和盈利模式转变。
提高企业综合竞争力，促进可持续发展。	促进经济结构调整和经济增长方式转变。	促进社区经济发展。	融入国际金融市场。

本行赤道原则发展进程

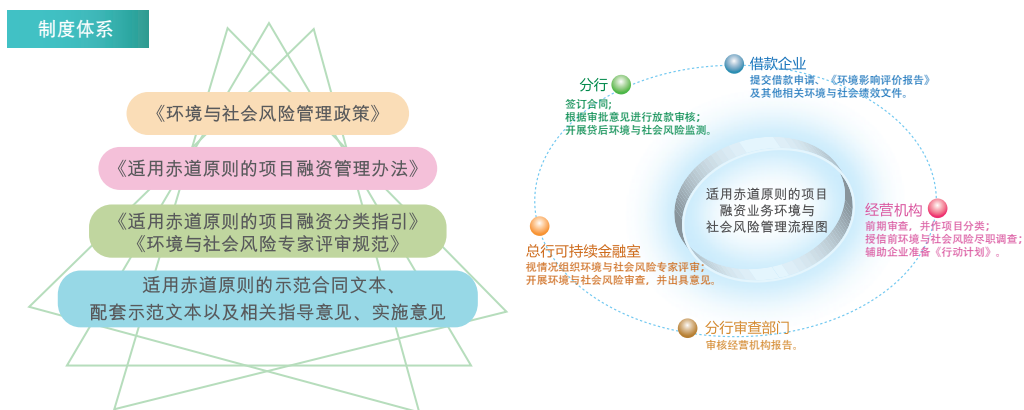
决策层决定方向	2008年6月28日，本行董事会全票通过本行《关于申请加入赤道原则的议案》。
高管层落实决策	2008年7月17日，本行成立赤道原则工作领导小组，董事长高建平任组长，行长李仁杰、副行长康玉坤、陈德康、林章毅、董事、董事会秘书唐斌任成员，并在法律与合规部增设可持续金融室。
参与银行业可持续发展探索	2008年9月17至19日，本行协助银监会举办“节能减排授信业务培训”。
正式宣布采纳	2008年10月31日，本行在北京举办新闻发布会，正式公开承诺采纳赤道原则，成为中国首家“赤道银行”。
国家层面认可	2008年12月，在第五次中美战略经济对话会上，中美双方对本行采纳赤道原则表示欢迎。
全行管理层参与	2008年12月18至19日，本行召开第一次全行范围的“赤道原则专题研讨会”，共同探讨了赤道原则及其在本行的落地工作安排。
全行知识普及	2009年5月，本行编印《赤道原则解读》手册，在全行范围内推广普及赤道原则，提高全行人员对赤道原则的认知度。
制度体系建设	2009年，本行发布一系列适用赤道原则的项目融资管理制度，初步完成赤道原则制度体系构建。
对外窗口建设	2009年7月，本行网站开设“可持续金融”栏目，作为可持续金融对外宣传的窗口。
向新兴市场传导	2009年8月14日，本行与到访的越南绿色信贷代表团交流赤道原则实践。
全面对话非政府组织	2009年12月，本行应邀参加“NGO参与倡导绿色信贷工作坊”，与34家国内外非政府组织交流。
首笔项目落地	2009年12月22日，本行在福建省永安市召开中国银行业首笔适用赤道原则项目授牌仪式暨新闻发布会，宣布首笔适用赤道原则项目正式落地。
制度体系完善	2010年下半年，本行开展赤道原则制度体系实施效果评估工作，并进行优化调整。
“回头看”再论证	2010年底，本行选取若干实施赤道原则的重点分行开展“赤道原则执行一周年‘回头看’分行调研”，全面论证赤道原则工作实施情况。
电子化流程建设	2011年1月，本行完成“环境与社会风险管理模块”电子流程的开发建设并上线运行，有效提高环境与社会风险管理水平与效率。

本行赤道原则管理模式与制度体系

本行赤道原则工作组织框架

为提升可持续金融工作的效率和专业性，本行在银行内部成立专门机构，加强可持续金融的组织规划、协调推动和业务运营。2008年7月，本行成立由董事会和经营管理层成员共同组成的领导小组，全面领导本行可持续金融发展的战略布局和整体规划，从银行高层加强对可持续金融的组织协调和推动，并成立可持续金融室，作为领导小组办公室，全面统筹执行赤道原则。同时，设计了独立的“分行可持续金融职能部门——总行可持续金融室”的环境与社会风险两级审查审批体系，在各分行设置可持续金融职能部门，在分行负责包含赤道原则在内的环境与社会风险管理工作。

本行适用赤道原则项目环境与社会风险管理制度体系



2010年赤道原则工作足迹

2010年是本行采纳赤道原则后的第二年。本行工作重点在于充分总结前期试行经验，并根据总分行执行工作情况安排持续改进流程、不断提升效率，持续推动赤道原则的实施和落地，有效管控项目融资环境与社会风险，并以此为基础，逐步提炼并扩大可持续金融理念和实践。

为此，在董事会和高管层的领导下，本行着重进行了组织、流程和能力的三重再造，并不断将赤道原则理念实践化，通过吸收其环境与社会风险管理体系的科学性与实用性，以及所包含的管理范畴、流程及周期，将其注入到本行各项业务及产品中，在管理风险的同时丰富并夯实本行绿色金融品牌，并进一步探索绿色的商业模式和业务流程的全面再造。

1

继续从管理层
面加强指导，
提高赤道原则
实施效率

加强各分支机构内部培训和项目实战，统一认识，基本完成组织架构和制度建设。

注重信息收集和总分行沟通，针对赤道原则执行过程中的重点和难点，开展各种形式的调研。

持续开展适用赤道原则的项目融资环境与社会风险审查工作，以点带面，带动分支机构可持续金融业务发展。



以项目审查为契机，统筹总分行资源，加强对分行项目的指导力度和总分行互动工作模式，包括对分行提供全面咨询服务，对认定为适用赤道原则的项目制定周期跟踪的服务计划，尤其是针对具体项目，由总行派员与分支行人员同步赴项目现场开展实地调研，进行“实战型”培训。同时，通过项目实地调研，从总分支三个层面，逐步提高客户对赤道原则及可持续金融的认知度和接受度。

图为兴业银行法律与合规部总经理华兵先生（前排左起2）带队赴项目现场开展实地调研。

2

探索赤道原则
项目业务操作
的本土化最佳
实践方式

编写项目案例学习教材，进一步提高本行各级机构业务操作水平。

3

工作流程电
子化管理

开发建设“环境与社会风险管理模块”，提高环境与社会风险管理水平与效率。

通过定期发布工作简报、更新维护官网上的“可持续金融”网页、编制《可持续发展报告》等方式全面开展自上而下的内部环境与社会风险管理能力建设。

在贷后管理中加强环境与社会风险监测，及时实施预警。

4

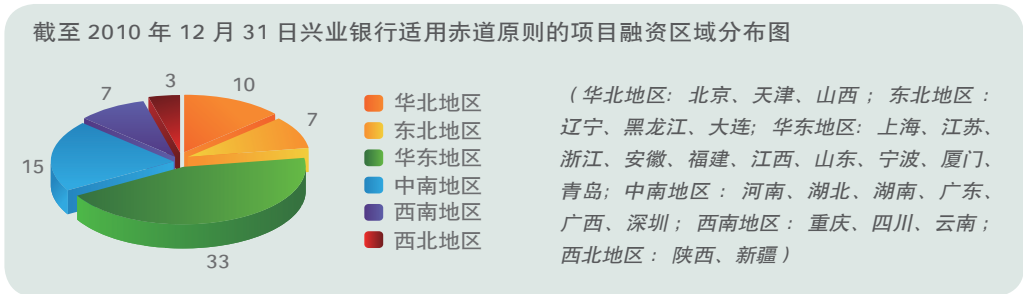
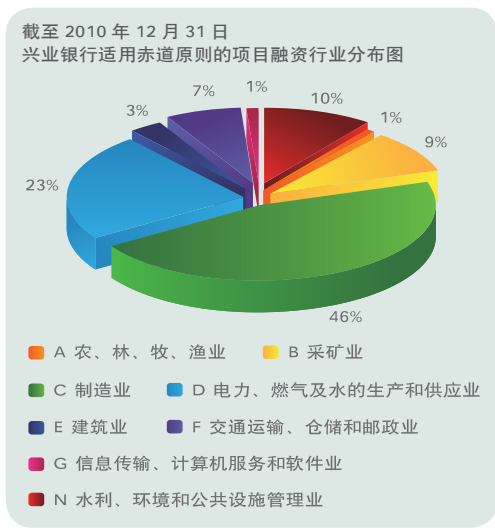
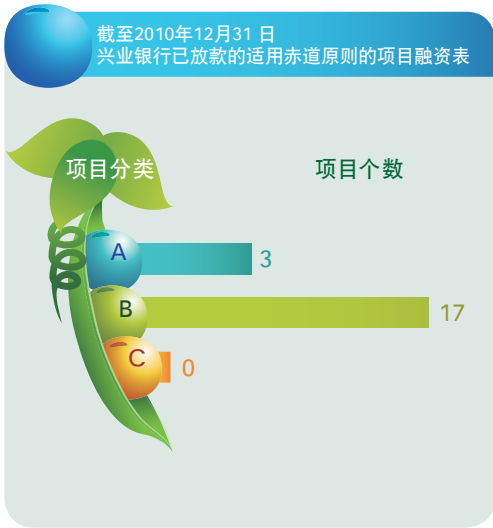
加强理念宣贯，
进一步提高环境
与社会风险管理
意识

推广赤道原则项目

本行适用赤道原则项目数据信息

截至 2010 年 12 月 31 日，本行共对 577 笔贷款项目进行了赤道原则适用性审查，所涉项目总投资近 6,000 亿元。其中，认定属于适用赤道原则的项目共计 75 笔，项目总投资额为 993.65 亿元，涉及 74 个客户，其中已放款 20 笔，涉及本行 13 家分行。具体项目进展如下列图表所示：

所处阶段	项目前期审查阶段	尽职调查阶段	项目审查阶段	已放款	共计
项目数量(个)	16	35	4	20	75
投资总额(亿元)	384.41	313.48	54.94	240.82	993.65



适用赤道原则的项目融资案例介绍

■ 高度一致的银企双赢——山西强伟纸业有限公司年产 30 万吨石膏板护面纸新建工程（一期）项目

项目基本情况

山西强伟纸业有限公司（以下简称“强伟纸业”）**30 万吨石膏板护面纸项目**位于山西省寿阳县工业园区。项目共占地 **21 万平方米**，主要建设两条石膏板护面纸生产线，同时建设污水处理厂、锅炉房、原辅材料和成品仓库、办公和生活设施及其他配套设施。项目总投资 **8 亿多元**，其中仅环保设备投资就达 **7 千多万元**，是山西省造纸产业的大型项目。

该项目采用节约用水和控制污染的严格措施，引进先进设备和技术，与区域的基础设施相配合，有助于提高企业的核心竞争力和可持续发展能力，同时还能带动整个区域周边经济的发展，具有很好的经济效益和社会效益。

本行开展适用赤道原则的项目融资环境与社会风险审查进程：

项目营销阶段

选择环境友好的项目和企业开展营销。强伟纸业在规划设计中充分考虑了清洁生产和能源循环利用的理念，并在环境保护方面投入了相当的人力和物力资源。

项目前期审查阶段

根据项目环境与社会影响程度进行项目分类，考虑项目所在行业和受影响社区的环境与社会敏感性、项目所涉及绩效标准和环境与社会问题（包括环境与社会管理系统、劳动和工作条件、污染预防和控制、社区健康和安​​全）等因素，将项目分为 B 类。

项目尽职调查阶段

聘请第三方评估机构，开展授信前环境与社会风险尽职调查；识别环境与社会风险，辅助企业制定一套具有较强可操作性和可监测性的《行动计划》，包括建立社会与环境管理体系、准备《职业病危害控制效果评价报告》、编制环境、健康和安全管理​​制度、事故池管理、化学品存储、评估项目对受影响社区健康和安​​全的影响等共计 **20 项**行动措施。

环境与社会风险审查阶段

识别出职业病危害评估手续瑕疵、放射性仪器审批手续办理、事故池容量问题、承包商管理、社区沟通等项目环境与社会风险，并提出解决方案。

合同签订阶段

将《行动计划》及有关环境与社会风险管理要求作为合同条款，由企业承诺在约定时限内完成。

贷后环境与社会风险监测阶段

以季度检查为监测频率，旨在监测《行动计划》完成效率及重大环境与社会风险。

对环境的改善

以美国进口废纸、国内废纸为原料进行二次利用生产石膏板面护纸；

造纸过程产生的污水经处理后用于周边城市绿化浇灌及市政清洁；

废水处理中产生甲烷进入自备发电厂进行发电；

造纸脱水过程使用热量为电厂发电后余热；

发电厂烟气脱硫的副产品脱硫石膏出售给上游生产纸面石膏板的企业用作生产原料；

使用国际先进的生产技术装备后，可实现年度节约标准煤13.44万吨，减排二氧化碳33万吨，年利用废纸37万吨，年利用矸石27.2万吨。

对企业管理的帮助

建立环境与社会评估及管理系统；

健全职业安全机制、污染防治机制；

重视社区利益的平衡，建立与社区良好的沟通机制。

对社会的贡献

周边社区支持率达92.6%；

吸收一些当地居民作为公司员工，解决生活就业问题。

项目收获——银企双方达成高度一致

- 理念一致：企业要获得长远的发展必须重视环境保护并承担相应的社会责任。
- 目标趋同：赤道原则是银行为企业的长远发展进行的考虑。
- 富有帮助：严格按照《行动计划》逐步改进项目环境与社会问题，努力实现企业和项目的可持续发展。
- 实现双赢：改进企业管理，保障企业长期稳定的发展，提升银行风险管理水平，实现银企“双赢”。

“作为污染排放监控重点的造纸企业，我们秉持的可持续发展理念与兴业银行一致，赤道原则是银行为企业的长远发展所进行的考虑，是实现企业和银行‘双赢’的有利工具。”

“我们深受兴业银行环境与社会风险尽职调查的启发，将严格按照《行动计划》约定，逐步解决项目环境与社会问题，努力实现企业和项目的可持续发展。”

——山西强伟纸业有限公司董事长贾子云

项目基本情况

安徽锐展（铜陵）科技有限公司年产 10 万台汽车发动机项目（以下简称“锐展项目”）通过引进具备欧四标准的发动机生产设备和技术，对汽车发动机缸体、缸盖等进行深加工，并形成年产 10 万台汽车发动机规模。项目建设内容主要为机械加工车间、装配试验车间及辅助部门。根据铜陵市经济社会发展目标和资源型城市转型中产业结构调整的总体要求，项目符合铜陵市发展汽车工业的总体思路，其依托大型企业集团的资金优势，引进国际知名汽车企业知识产权和制造技术，并利用铜陵市工业基础、原材料优势、人力资源和相关配套能力，通过适量的投入可盘活大量存量资产，进而把发展与调整改造老工业基地、促进资源型城市转型结合起来，重新构筑新型工业化的产业群体，实现铜陵市产业结构的优化升级和工业多元产业的科学发展、跨越发展。



锐展项目难点：本行作为银团贷款中的参与行之一，如何要求企业履行赤道原则？

- 前提：项目业主对可持续发展的深刻理解——“不砸子孙后代饭碗”。
- 方向：支持能力和服务方案提升，推动银企双方对赤道原则内容与理念形成共识。
- 工作重点：引入第三方专家，辅助企业制定一套具有较强可操作性和可监测性的《行动计划》，并引导企业及时、主动理解这些问题，促进规范化经营。
- 良好效果：作为银团贷款的参与行之一，本行顺利获得企业的理解与支持，并在第三方尽职调查中开展充分、富有成效的合作。

“赤道原则是银行促进可持续金融理念传播的重要途径，也是为企业提供规范自身发展的契机。”

——锐展公司财务总监郑力

■ 挖掘赤道原则的深层价值——介休市煜业选煤有限公司 300 万吨 / 年选煤厂项目

项目基本情况

介休市煜业选煤有限公司 300 万吨 / 年选煤厂项目（以下简称“煜业选煤项目”）位于山西省晋中市介休市。建设项目主要包括主厂房、原煤仓、矸石仓、中煤仓、煤泥仓、精煤仓以及基础配套设施。根据介休市规划，项目所在地属于主要以煤焦化、化工为主的工业区。

读懂第三方环境与社会风险尽职调查报告，深入挖掘赤道原则的深层价值

银行:

- 通过引入第三方专业咨询机构，全面查询、分析项目环境与社会绩效相关信息，弥补项目前期审查中因银行专业性不足而误解或遗漏的信息。
- 完善银行项目审批和贷后管理的全面性，提供重点关注目标。

客户:

- 提升企业环境与社会风险识别能力：通过第三方报告，在行政许可、施工安全、员工权益、土地使用等方面提出风险点评估与建议。
- 通过引入赤道原则中的国际标准，形成环境与社会绩效评价意见，为企业对比国内外行业标准，寻找差距提供便捷途径。
- 提供完整《行动计划》，成为项目环境与社会绩效管理指南。



“作为山西省第一家适用赤道原则的项目，我们从最开始的不理解、充满疑问到后来的全力支持，经历了一次经营理念的升华和转变，节约能源、保护环境、关爱员工等一系列的调查和评估，对我们企业的内部管理是一次检阅和完善，更促成了企业坚持可持续发展之路，我们将同兴业银行一起，坚持以人为本、和谐发展的绿色经营理念，在未来的合作道路上实现银企共赢。”

——介休煜业选煤有限公司董事长赵海兵

立足赤道原则，提升能力建设

纵观各国赤道银行的经验与普遍做法，采纳赤道原则过程中最稀缺的就是具备环境与社会风险管理意识与能力的专业人才。因此，内部能力建设始终是本行发展可持续金融的基石。2010年，通过从机制到渠道到内容的全面建设，本行内部能力已有大幅度提升。

建立培训体系

截止2010年12月31日，本行共开展各类赤道原则培训近百场。从管理层理念培训到执行层操作能力建设，从总行制度体系完善到分行工作流程优化，从重点分行开展案例培训到新设机构（如兴业金融租赁公司）理念普及，从理论培训到项目现场培训，从定期编制《赤道原则工作简报》到持续更新维护本行官网“可持续金融”栏目，注重结合总分行及客户的不同需求，多层次、多渠道加强全行理念宣贯与能力建设，逐步形成适合本行可持续发展目标的培训体系，实现对环境与社会风险管理内部能力的有效提升。图为本行法律与合规部总经理华兵先生为兴业金融租赁公司开展赤道原则的专题培训。



2010年，本行“可持续金融”栏目点击量突破20万次/月，截至目前点击量已经突破了100万次。“可持续金融”栏目已成为本行官方网站非业务类栏目中的点击量最高的栏目之一。



本行组织的各类赤道原则培训情况表（截止 2010 年 12 月 31 日）

机构	培训方式	培训场次	培训人数
总行	内部专题培训（面向总行）	5 场	85 人次
	内部专题培训（面向分行）	10 场	709 人次
	项目现场培训	10 场	212 人次
	本行网站培训	在网站上特别设置 6 个适用赤道原则的项目融资案例资料。	
分行	内部专题培训	36 场	6,695 人次
	内部考试	2 场	677 人次
	现场走访	19 场	1,047 人次
	内部网站培训	如济南分行可持续金融职能部门将赤道原则知识、制度、流程等重要内容进行整理，并上传至分行在线培训网站，方便员工学习。	

重视总分行信息沟通

通过分行实地调研进行面对面交流



2010 年底，作为本行“强化执行力、推进新发展”主题活动的组成部分，本行选取若干实施赤道原则的重点分行，由本行副行长康玉坤先生（左起 2）亲自带队，开展“赤道原则执行一周年‘回头看’分行调研”。调研活动一方面旨在了解分行赤道原则工作的落地部署、实施情况以及赤道原则落地工作中存在的问题和困难等，为本行赤道原则工作的进一步推广落地及总分行的互动配合奠定基础；另一方面在于与项目业主就赤道原则和可持续理念以及项目的运作等理念达成一致。

以项目审查为契机加强业务指导和信息沟通

本行充分发挥赤道原则全周期管理的优势，从项目前期审查阶段即由总行可持续金融室介入开展咨询与指导，在项目认定、分类、专家评审等流程形成专人跟进机制，形成总分行互动工作模式，并在项目环境与社会风险尽职调查阶段派员同步赴项目现场开展实地调研，进行“实战型”培训；并通过具体项目，在总分支三级机构及项目业主之间进行充分沟通，充分建立信息沟通机制，提升分支机构业务操作水平，提高本行赤道原则制度体系的针对性和执行力。

每半年度集中收集全行工作信息

本行对内组织赤道原则半年工作信息收集工作，重点针对赤道原则相关工作的组织机构设置情况、人员配置情况及内部工作流程、适用赤道原则管理项目存在的障碍和分行的解决途径、内部培训情况、客户沟通情况以及客户信息反馈等方面，全面了解赤道原则执行工作情况。



外部评论

- “兴业银行对赤道原则交易的披露远远超出了其他赤道银行基于项目所做出的披露，这正是赤道原则采纳行所须遵循的透明度要求的体现，也是许多非政府组织希望看到的。”（引自地球之友（FOE）《中国可持续金融简报》第七期，2010年2月）
- “凭借中国首家赤道银行的声誉，以及日益完善的产品组合，兴业也许会成为低碳时代的绿色金融领袖。”（引自《能源》杂志，王睿《让银行绿起来》，2010年第6期）
- “作为首家加入‘赤道原则’的中资银行，兴业银行近年来在国内银行业中率先掀起了一股绿色金融的创新之风，成为‘绿色金融先行者’的一面旗帜。”（引自《南方都市报》在“南都低碳时代年度人物”中对本行的评价，2010年9月9日）
- “就具体项目而言，赤道原则可能会给兴业银行带来一些压力和经济上的暂时不利。但从长远看，赤道原则实际上已经成了兴业银行的一个竞争优势。”（引自《中国经济时报》，郭锦辉《鼓励性绿色信贷政策严重不足》，2010年12月16日）
- “我国目前对绿色信贷政策的具体实施出现3个层面的状况，业界称为‘三个梯队’。以兴业银行为代表加入国际‘赤道原则’组织的第一梯队；……”（引自《中国环境报》，班健《绿色信贷怎么走向深绿？》，2010年12月27日）

附录

Appendix

兴业银行可持续 发展大事记（2010年）

- 2010年1月，福建省首个行业电子商务交易平台——兴业能源交易中心（<http://www.fjxycoal.com/>）成功上线。行业电子商务平台是本行针对行业电子商务企业及机构的在线交易需求和交易中心资金监管需求而创新推出的电子银行服务。
- 2010年1月，本行联合北京环境交易所推出国内首张低碳主题认同信用卡——中国低碳信用卡。这是中国银行业应对气候变化、践行节能减排的创新性举措，也是中国个人消费向低碳领域迈出的实质一步，标志着聚集高端群体的中国信用卡市场正式开启绿色消费、引领低碳生活。
- 2010年2月，第六届“中华宝钢环境奖”颁奖典礼在北京人民大会堂召开。凭借在可持续金融和绿色信贷领域的突出作为，本行在中华宝钢环境奖评选中脱颖而出，荣获“中华宝钢环境优秀奖”，成为迄今为止唯一一家荣膺该奖项的金融机构。
- 2010年2月，本行与福建省中小企业信用再担保有限责任公司在福州签署战略合作协议。根据协议，本行将向福建省中小企业信用再担保有限责任公司提供总额高达20亿元的意向授信额度，同时双方将在中小企业融资服务领域开展全面业务合作，共同探索创新中小企业融资担保模式，解决中小企业担保难问题，防范和化解中小企业信贷风险，扶持海西中小企业快速、健康发展。
- 2010年2月，本行行长李仁杰先生应邀与国际金融公司（IFC）东亚及太平洋局局长冯桂婷（Karin Finkelston）女士就提升银行可持续金融产品创新能力、赤道银行项目融资合作等主题进行交流。
- 2010年2月，本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加由中国银监会和国际金融公司（IFC）共同主办的“银行业可持续发展的风险管理 with 商业创新研讨会”，并做主题发言，介绍本行的赤道原则实践。
- 2010年3月，本行在业内率先推出代理接入支付系统客户端服务，为国内广大村镇银行突破支付结算瓶颈、完善金融服务功能提供有力支持。此项服务的逐步推广，将有助于推动农村金融服务网点建设，加快农村金融产品和服务创新，夯实“三农”发展基础，促进农民持续增收。

- 2010年3月，本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加由《第一财经日报》在上海举行的“2010第一财经·绿之恋”环境系列活动启动仪式及“第一财经环境峰会圆桌对话”，并接受《第一财经日报》专题采访。
- 2010年3月27日20时30分，本行总行以及分布在全国的500多家经营机构和20,000多名员工共同加入“地球一小时”公益环保行动，总、分、支行所有楼宇Logo广告牌照明、办公场所照明、宣传广告牌照明同时熄灭，本行用简单而直接的熄灯举动支持节能减排，倡导低碳生活。
- 2010年3月，本行应邀参加中共中央党校战略研究所“低碳金融与中国战略转型课题组”调研。
- 2010年3月，为顺应国家扶持中小企业、促进个体私营经济发展的政策导向，本行正式在全国范围内推出首个面向自雇人士、个体工商户、合伙人和私营业主等“成长型经营业主”群体量身定制的综合金融服务方案——“兴业通”。“兴业通”集“贷款融资、支付结算、理财规划与贵宾服务”为一体，致力于扶持成长型经营业主事业成长，并助其建立科学的财务规划，实现财富与生活品质的同步提升。
- 2010年4月17日，本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀参加“清华大学-香港中文大学金融财务MBA十周年”系列活动，并做《点绿成金：以金融创新推动可持续发展——以兴业银行为例》的主题演讲。
- 2010年4月，本行与福建省内各台商投资企业协会（以下简称“台协”）在福州签署全面业务合作协议，率先与省内各台协签署全面业务合作协议，是金融服务海西“两个先行区”建设的又一个重要举措。
- 2010年5月，本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀参加上海证券交易所主办的“资本市场创新论坛”，并就兴业银行采纳赤道原则、践行社会责任做主题发言。
- 2010年5月，在国务院颁布《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》一周年之际，本行在福州举行新闻发布会，正式发布《关于进一步全面融入和服务海西建设的若干意见》，宣布实施海西“千亿计划”，重点推进海西“六大工程”，以海西经济建设主力军的姿态，全面融入和服务海西跨越式发展。
- 2010年5月，本行与恒丰银行在烟台举行全面战略合作协议以及柜面互通和理财门户业务合作协议签约仪式。
- 2010年5月，本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加由福建银监局在南宁召开的本行联动监管座谈会，并与来自全国各地的银监局相关人员分享了本行赤道原则及可持续金融实践经验。
- 2010年5月14日-28日，本行应邀派员参加WWF组织的非洲学习考察活动，学习并借鉴环境与社会风险管理系统及项目环境与社会风险审查审批的国际先进经验。
- 2010年6月，本行发布配股发行结果公告，显示此次有效认购股份占到可配售股份的99.25%，为2008年以来A股市场最高的配股发行认配率，此次发行获得圆满成功。
- 2010年6月，本行在福州隆重推出“芝麻开花”中小企业成长上市计划，为中小企业发展壮大提供全面、多样、快捷、安全的一体化、一站式服务。

- 2010年6月，本行副行长康玉坤先生应邀与南非标准银行集团（Standard Bank）首席风险事务官 Paul Smith 先生就可持续金融与赤道原则执行等主题开展探讨和交流。
- 2010年6月，本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加在美召开的赤道原则年度大会以及由国际金融公司（IFC）召开的年度学习大会。
- 2010年7月，香港恒生指数有限公司公布了“恒生可持续发展企业指数系列”成分股名单，本行凭借可持续发展方面的不懈努力和突出表现入选“恒生A股可持续发展企业指数”和“恒生内地及香港可持续发展企业指数”两只指数，并在“恒生A股可持续发展企业指数”成份股中占比排名第二，为10.32%。
- 2010年8月，本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀参加《银行家》杂志社主办的2010年中国银行业论坛——“后危机时代的银行业转型暨2010中国商业银行竞争力评价报告发布会”，并以“绿色理念与银行商业模式创新”做主题发言。
- 2010年8月，本行在西安举办了2010年全行法律与合规培训班，本行副行长康玉坤先生做了重要讲话，总分行共同就本行合规与可持续发展实务中的热点问题进行深入探讨。
- 2010年9月，《董事会》杂志刊登《可持续金融：兴业的商道逻辑》，报道本行董事长高建平先生等领导接受专访，介绍本行可持续金融发展经营理念和商业模式的创新举措。
- 2010年9月，本行行长李仁杰先生应邀参加第六届东北亚博览会长春国际金融高级别会议，并在会上就本行践行赤道原则、发展绿色金融做主题发言。
- 2010年9月，本行行长李仁杰先生在本行承办的首届全球低碳金融高层论坛发表演讲，并接受《21世纪经济报道》专访，介绍本行在绿色金融、低碳金融领域的探索与实践。
- 2010年9月9-10日，本行应邀派员参加由环保部政研中心和四川银监局联合主办的“可持续银行业务培训班”并介绍本行经验。
- 2010年9月，本行荣获由润灵环球责任评级、和讯网和挪威船级社（DNV）共同颁发的“金融保险业最佳社会责任报告奖”，并应邀在主题圆桌论坛上介绍本行赤道原则实践经验。
- 2010年10月，本行在山西太原举办“2010年银银平台合作论坛及中国商业银行可持续发展战略研讨会”，以商业银行可持续发展为主题，研讨银行间合作，旨在通过分享可持续金融的探索和实践经验，分析后金融危机时代商业银行经营环境与趋势，加强银行互利合作，促进中国银行业的可持续发展。
- 2010年11月，本行与中国联合网络通信有限公司在福州隆重举行战略合作协议签字仪式。本行行长李仁杰先生、副行长陈德康先生、林章毅先生，中国联通总裁陆益民先生、高级副总裁姜正新先生等出席了签字仪式。此举标志双方的业务合作将进入新的阶段。
- 2010年11月23日，本行董事、董事会秘书唐斌先生应邀出席由联合国青年办公室、联合国秘书长办公室主办的“全球可持续发展领袖论坛2010”，就兴业银行的可持续金融实践做主题发言。
- 本行法律与合规部总经理华兵先生当选全球报告倡议组织（GRI）利益相关者委员会成员，成为该委员会唯一一位来自亚洲金融机构的成员，并于2010年11月应邀赴京参加全球报告倡议组织第一次中国GRI报告者会议。

- 2010年11月，本行法律与合规部总经理华兵先生应邀参加由银监会主办的“中外银行绿色信贷实践交流会”，并介绍本行可持续发展的实践与探索。
- 2010年12月，本行应邀参加了由赤道原则协会在北京主办的“赤道原则未来五年战略规划研讨会”系列会议。
- 2010年11-12月，本行副行长康玉坤先生率队选取若干实施赤道原则的重点分行开展“赤道原则执行一周年‘回头看’分行调研”，全面论证赤道原则工作实施情况。
- 2010年12月，本行与福建省科技厅在福州签署合作协议，携手共建金融服务科技及其产业化发展的平台，促进金融创新与科技创新结合，支持福建省科技型中小企业发展。根据协议，本行将通过组合融资、授信及“兴业芝麻开花”成长上市计划等一系列综合金融解决方案，优先支持福建省科技厅推荐的科技园区、科技型企业 and 项目建设，积极推动科技成果和专利转化，促进高新技术产业的持续发展。

公众眼中的 兴业银行（2010年）

2010年1月

2010年1月15日，本行荣获中国环境报社颁发的“全国环保优秀品牌企业”奖，以肯定本行在环境保护、绿色信贷以及可持续金融领域所作出的努力和所取得的成绩。

2010年2月

2010年2月2日，本行在第六届“中华宝钢环境奖”评选中荣获“中华宝钢环境优秀奖”，成为迄今为止唯一一家荣膺该奖项的金融机构。

2010年3月

2010年3月，本行获得人民银行福州中心支行“福建省金融机构出纳业务考核A类行”荣誉称号。

2010年4月

2010年4月，本行在由英国《金融时报》（FT）和国际金融公司（IFC）联合举办的“2010年度可持续银行奖项”评选活动中再次获得“年度新兴市场可持续银行奖”提名，成为国内唯一一家连续四年荣获“可持续银行奖”提名，并先后荣获“可持续交易奖”亚军、“年度亚洲可持续银行奖”冠军两项大奖的金融机构。

2010年5月

2010年5月，在2010年首届低碳消费高峰论坛暨低碳消费·中国影响力的颁奖盛典上，本行低碳信用卡被评为“最具行业影响力的十大品牌”。

2010年5月，在国际权威媒体英国《金融时报》(FT)最新公布的2010年全球企业500强排行榜中，本行总市值比去年增加逾100亿美元，以270.44亿美元的总市值入围全球企业300强，排名第282位，比去年提升10个位次，在所有入围的23家中国大陆企业中排名第15位。

2010年5月，本行荣获《董事会》杂志主办评选的2010中国上市公司“最佳董事会奖”。

2010年5月19日，在莆瀚咨询联合中国社会科学院世界经济与政治所公司治理研究中心共同发布的《2010年中国上市公司100强公司治理评价》中，本行位列“2010年度中国上市公司100强公司治理评价”第四名，连续两年入围该评价10强榜单。

2010年5月29日，在由中国上市公司市值管理研究中心联合四大证券报、国内四所一流大学金融研究机构、中国投资者保护网、中央电视台证券资讯频道等共同发起的“中国证券市场20年最具影响力系列评选”中，本行凭借持续优良的经营业绩和卓有成效的投资者关系管理，荣获“中国证券市场20年最受投资者喜爱上市公司”称号。

2010年6月

2010年6月20日，本行在第五届大众证券杯“中国上市公司竞争力公信力TOP10”评选活动中，荣获“最具社会责任上市公司第一名”，董事、董事会秘书唐斌先生亦获“金牌董秘”称号。

2010年7月

2010年7月15日，香港恒生指数有限公司公布其“恒生可持续发展企业指数系列”的成分股名单，本行入选其中的“恒生A股可持续发展企业指数”和“恒生内地及香港可持续发展企业指数”两只指数。

2010年7月，在由腾讯网联合中央财经大学中国银行业研究中心等机构举办的“2010中国信用卡高峰论坛暨腾讯网信用卡测评报告发布仪式”上，本行低碳信用卡荣膺“最具杰出贡献信用卡”奖项。

2010年8月

2010年8月，本行荣获福建省信息化局评选的“2010年度福建省企事业信息化应用先进单位”，可用性预警平台获评“2010年度福建省企事业信息化优秀解决方案”。

2010年9月

2010年9月，本行荣获由国内9家非政府组织独立评选的2009年度“环境信息披露奖”。

2010年9月16日，本行荣获由润灵环球责任评级、和讯网和挪威船级社(DNV)共同颁发的“金融保险业最佳社会责任报告奖”。

2010年9月，本行及本行节能减排项目融资产品分获《商务周刊》组织评选的“中国50绿公司”和“中国绿产品十佳”称号。

2010年9月20日，在《理财周报》举行的“第三届中国上市公司最佳董事会评选”中，本行荣获“2010中国主板上市公司最佳董事会”、“2010中国上市公司最佳社会责任董事会”等奖项，本行董事、董事会

秘书唐斌先生被评为“2010 中国上市公司最佳董事会秘书”。

2010 年 9 月，在《经济观察报》主办的“中国最佳银行评选”中，本行荣获“2009 中国最佳科技应用银行”。

2010 年 10 月

2010 年 10 月 26 日，在《21 世纪经济报道》与全球最大的综合性品牌咨询公司 Interbrand 共同发起主办的“2010 中国品牌价值管理论坛”暨“第六届中国最佳品牌建设案例”颁奖典礼中，本行中国低碳信用卡荣获“中国最佳品牌建设案例”贡献奖。

2010 年 10 月 30 日，在由南开大学公司治理研究中心主办的“中国公司治理指数发布与研讨会”上，本行荣获“金融机构最佳公司治理奖”。

2010 年 11 月

2010 年 11 月，在《证券时报》举办的“中国优秀财经证券网站评选”中，本行电子银行业务获得“最佳电子银行服务奖”。

2010 年 11 月，在《理财周报》举办的“2010 中国最受尊敬银行暨最佳零售银行评选”中，本行手机银行凭借其完备的功能和出色的用户体验，荣膺“2010 最佳手机银行”大奖。

2010 年 11 月，本行获得由新浪财经组织评选的“2010 年新浪金麒麟最佳社会责任银行”奖。

2010 年 11 月，由中国上市公司投资者关系管理研究中心主办的第五届中国投资者关系评选颁奖典礼在南京举行。凭借良好的投资者关系管理，本行再度荣膺“中国 A 股上市公司投资者关系百强第二名”，本行董事长高建平先生荣获“最佳董事长”称号，董事、董事会秘书唐斌先生荣获“最佳执行人”称号。在此次评选中，本行同时荣获“社会责任贡献奖”、“投资者关系创新奖”等多项大奖。

2010 年 12 月

2010 年 12 月，本行荣获由商业传媒机构 21 世纪报系旗下《21 世纪经济报道》、《21 世纪商业评论》主办的“2010 年第七届中国最佳企业公民大奖”。这是本行继 2007-2009 连续三年获得“中国最佳企业公民大奖”后，再次获此殊荣。

2010 年 12 月，本行网上银行在中国金融认证中心（CFCA）举办的“2010 放心安全网银联合宣传年”评比中，凭借自身完备的功能和出色的用户体验，获得“2010 年中国网上银行最佳网银功能奖”。

2010 年 12 月，本行获得由中国社科院城市发展与环境研究所与《21 世纪经济报道》联合评选的“2010 低碳先锋企业”称号，并作为低碳发展案例入选《2010 企业低碳发展报告》。

2010 年 12 月，本行资金营运中心首席经济学家鲁政委先生被《第一财经日报》金融价值榜评为“中国最佳分析师 TOP5”。

2010 年 12 月，本行在“第五届 21 世纪亚洲金融年会暨 2010 年亚洲银行竞争力排名研究报告发布仪式”上，荣获“2010 年亚洲最佳盈利银行”大奖，跻身亚洲商业银行综合竞争力十强。

2010年12月，在和讯网主办的“2010年度中国网上银行测评”中，本行网上银行“在线兴业”凭借突出的创新能力和出色的用户体验，荣膺“2010年度最佳创新服务奖”。这是本行电子银行2010年来继被《证券时报》评为“2010年度最佳电子银行服务奖”之后，再次获得媒体颁发的电子银行服务大奖。

2010年12月，本行在“2010第一财经金融峰会暨2010第一财经金融价值榜（CFV）颁奖典礼”中，获得2010第一财经金融价值榜最佳预测金融机构（中资）TOP5、年度银行理财品牌。

2010年12月，本行在金融时报社、社科院金融研究所联合主办的2009-2010中国金融机构金牌榜“金龙奖”评选活动中，荣获“年度最佳资金运营银行”称号。

2010年，23家营业网点获得“2010年中国银行业文明规范服务千佳示范单位”荣誉称号。

2011年1月

2011年1月，本行获得“中国银行业世博金融服务先进集体组织奖”。

2011年1月，本行在《华夏时报》“金蝉奖”评选活动中荣获“2010最强势绿色发展银行”奖。

2011年1月，本行荣获人民网颁发的首届“人民上市公司社会责任奖”。

2011年1月，本行入选《南方周末》主办的2010第三届“中国国有上市企业社会责任榜”，这是本行继2008连续三年入选该榜单。

2011年1月，本行获上海黄金交易所授予的“上海黄金交易所二〇一〇年度优秀会员”、“上海黄金交易所二〇一〇年度交易黄金单项奖”、“上海黄金交易所二〇一〇年度交易白银单项奖”等荣誉称号。

2011年1月，本行客户服务中心在中国银行业协会组织的“2010年度中国银行业优秀客户服务中心评选活动”中荣获“最佳服务奖”。

2011年2月

2011年2月，本行获全国银行间同业拆借中心评选出的2010年度银行间本币市场最具市场影响力奖、最佳衍生品交易奖。

2011年2月，本行“兴业芝麻开花”被中国银行业监督管理委员会命名为“2010年度银行业金融机构小企业金融服务特色产品”。

2011年2月，中国银行业监督管理委员会授予本行小企业部副总经理王良杰先生“2010年度银行业金融机构小企业金融服务先进个人”荣誉称号。

2011年2月，本行获中国外汇交易中心评选出的2010年银行间外汇市场最佳技术做市商、最佳会员、即期交易优秀会员。

2011年2月，本行代理上海黄金交易所全系列贵金属产品交易系统项目获上海市人民政府颁发的2010年度上海金融创新成果奖三等奖。

分行掠影:

福州分行:

华林支行荣获 2010 年“全国银行业千佳服务示范单位”荣誉称号。

福州分行营业部、长乐支行荣获 2010 年“福建银行业百佳服务示范单位”荣誉称号。

厦门分行:

翔安支行、杏林支行获评“2010-2012 年度厦门市青年文明号单位称号”。

湖里支行被厦门市政府授予“2009 年度厦门市筹融资工作先进集体”称号。

象屿支行、吕岭支行被授予 2010 年市级“巾帼文明岗”称号。

松柏支行、新港支行获评“福建省 2009-2011 年度文明创建工作示范点”。

泉州分行:

泉州分行营业部等 2 个单位获评福建省第六届“创文明行业、建和谐海西”示范点。

南平分行:

南平分行荣获南平市希望工程“爱心奖”。

上海分行:

上海分行综合部秘书处在中共上海市金融工作委员会、上海市金融服务办公室组织的上海金融系统世博工作先进集体和先进个人评选中，获得“世博宣传工作先进集体”称号。

上海分行获得人民银行上海分行颁发的“上海市银行业世博科技工作竞赛一等奖”。

上海分行信息科技部获得上海世博金融服务办颁发的“上海金融系统世博服务工作先进集体”称号。

上海分行信息科技部总经理顾淳荣获上海市经济和信息化委员会、上海市科技技术委员会和上海市国有资产监督管理委员会联合颁发的“2010 年上海市优秀 CIO”光荣称号。

上海分行周敏、严善骅同志分别获得上海世博金融服务办颁发的“世博劳动竞赛服务工作先进个人”称号。

上海分行刘彬同志获得人民银行上海总部颁发的“上海市银行业世博科技工作竞赛活动先进个人”称号。

长沙分行:

长沙分行在《晨报周刊》举行的 2010 年微势力年度风尚评选中获评“最值得信赖的财富管理机构”。

长沙分行营业部、三湘支行、解放路支行获选“湖南省银行业文明服务示范网点”。

南京分行:

南京分行在新华日报、南京晨报、中国南京网、中国社会调查事务所江苏分所 2008 - 2009 南京地区银行文明服务满意度调查中，荣获“文明服务责任奖”。

南京分行在 2009 年度江苏省省级金融机构金融统计工作考核评比中获得一等奖；南京分行刘华同志 2010 年度江苏省省级金融机构金融统计工作优秀个人。

南京分行荣获“2009 年度江苏省省级机关住房公积金贷款工作先进单位”称号。

南京分行荣获南京日报社评选的“2009 中国南京商业价值榜黄金外汇交易最佳服务银行”称号。

南京分行保卫处荣获南京市公安局颁发的“2009 年度内部治安保卫工作先进单位”称号。

南京分行荣获“2009年度省直管企业基本养老保险业务管理先进单位”称号。

南京分行荣获“2007-2009年度江苏省精神文明建设工作先进单位”称号。

济南分行:

济南分行被《当代金融家》评为“好分行——风险控制奖”。

济南分行在山东金融业百姓口碑大型评选中获得“山东十佳理财品牌”的殊荣。

沈阳分行:

沈阳分行被沈阳市评为全市纳税100强单位,被沈阳市国、地税局评为纳税3A级单位。

成都分行:

成都分行在人民银行成都分行反洗钱非现场评估中获得A级。

成都分行支付结算工作在人民银行成都分行支付结算综合考核评比中排名四川省第一。

成都分行在第六届中国(成都)金融总评活动中获“年度服务最佳营业网点”称号,并排名第一。

磨子桥支行、金牛支行获中国银行业协会“2010年全国银行业文明规范服务十佳示范网点”。

郑州分行:

郑州分行先后被河南主流媒体评选为“2010河南最具社会责任银行”、“2010年度中原地区最佳低碳银行”等。

合肥分行:

合肥分行被安徽省人民政府授予“2009年度金融工作优质服务奖”荣誉称号。

合肥分行获得“2009年度银企对接活动先进单位”荣誉称号。

合肥分行在由中国人民银行、《当代金融家》杂志组织开展的“好分行”评选中,荣获“风险控制奖”。

合肥分行营业部被团省委授予“2009年度青年文明号”荣誉称号。

青岛分行:

青岛分行安全保卫工作得到青岛市公安局肯定和认可。2010年,青岛分行行政保卫科荣立“集体三等功”,一名同志被市公安局记“个人三等功”一次,两名同志记“个人嘉奖”一次。

哈尔滨分行:

哈尔滨分行获得黑龙江省银行业协会颁发的“百佳培训推广机构”称号。

呼和浩特分行:

在2010年先后获得内蒙古自治区消费者信得过单位、内蒙古百姓口碑金奖单位、2010年全国质量月用户满意单位、2010年度首府百姓最满意的股份制公司银行第一名、股份制个金银行第二名、股份制理财银行第三名等荣誉。

长春分行:

长春分行在《东亚经贸新闻》举办的“吉林最满意银行”评选中,获得“服务最创新银行”奖,低碳信用卡获得“最具公益性信用卡”,“天天万利宝”获得“吉林最满意理财产品”。在《城市晚报》“吉林金融大典”榜单中,长春分行获得“吉林省最具特色银行”奖项,“天天万利宝”、低碳信用卡获得“最具创新银行理财产品”和“最具创新信用卡”奖,按揭理财户口获得“最受欢迎个人信贷产品”奖。长春分行行长金林成功当选“2010金融年度人物”、理财经理徐久杰当选“金融金牌财星”。

附：部分可持续发展新闻链接

- 经济日报：《兴业银行绿色金融形成三板块主体收获“金色”效益》
(http://finance.ce.cn/rolling/201012/10/120101210_16480776.shtml)
- 21世纪经济报道：《两三年内绿色金融市场定会翻天覆地》
(<http://www.21cbh.com/HTML/2010-9-21/xNMDAwMDE5ODYxNg.html>)
- 21世纪经济报道：《兴业银行探路绿色金融 三大领域描绘“碳金”路线图》
(<http://finance.eastmoney.com/news/1354,2010053177275315.html>)
- 第一财经日报：《兴业银行董事长高建平：绿色理念成就可持续发展》
(<http://stock.hexun.com/2010-05-26/123799845.html>)
- 金融时报：《播撒“绿色”收获“金色”——兴业银行推进全方位绿色金融寻求可持续发展》
(<http://news.hexun.com/2010-09-13/124876652.html>)
- 金融时报：《低碳金融服务的创新者》
(http://www.financialnews.com.cn/yh/txt/2010-05/24/content_287498.htm)
- 金融时报：《让“绿色理念”落地生根——中小银行致力成为低碳金融践行者》
(http://www.financialnews.com.cn/yh/txt/2010-05/22/content_287407.htm)
- 金融时报：《推动绿色消费 银行大有可为——兴业银行低碳信用卡走俏市场的启示》
(http://www.financialnews.com.cn/yh/txt/2010-11/16/content_324194.htm)
- 董事会杂志：《可持续金融：兴业的商道逻辑》
(<http://finance.ifeng.com/bank/zzyh/20100915/2622857.shtml>)
- 商务周刊：《绿金杠杆撬动兴业银行》
(<http://finance.jrj.com.cn/biz/2010/08/1016537911549.shtml>)
- 国际金融报：《兴业银行：中国金融业的绿色旗手》
(<http://finance.ifeng.com/bank/zzyh/20100826/2553731.shtml>)
- 当代金融家：《做中国绿色金融先行者》
(<http://finance.sina.com.cn/leadership/mroll/20100518/17567958590.shtml>)
- 中国金融家：《绿色理念引领低碳金融发展——访兴业银行董事长高建平》
(<http://www.chinafinancialyst.com/Html/High-end%20interviews/10102114271019644.html>)
- 证券时报：《兴业银行低碳信用卡 开创绿色消费时代》
(<http://finance.qq.com/a/20100315/000288.htm>)
- 理财周报：《绿色理念成就可持续发展》
(<http://finance.sina.com.cn/roll/20100712/05228273488.shtml>)
- 中国企业报：《兴业银行倡导低碳 走可持续发展道路》
(<http://news.zgjrw.com/News/201048/bankchina/647427647210.shtml>)
- 时代周报：《兴业银行行长李仁杰：由“绿”到“金”》
(<http://stock.jrj.com.cn/2010/02/0408256926620.shtml>)
- 深圳商报：《深圳首笔赤道原则项目落地兴业银行》
(<http://yndt.bank.cnfol.com/100415/137,1410,7538224,00.shtml>)
- 能源杂志：《兴业银行奉行赤道原则 或成为绿色金融领袖》
(<http://green.sohu.com/20100610/n272702800.shtml>)
- 投资者报：《兴业银行：“由绿到金”》
(<http://stock.hexun.com/2010-01-03/122230144.html>)
- 新华网：《兴业银行发布中国银行业首份可持续发展报告》
(http://news.xinhuanet.com/fortune/2010-03/10/content_13140856.htm)
- 新华网：《兴业银行节能减排贷款：碳减排效益明显》
(<http://news.163.com/10/0406/14/63JITS2S000146BC.html>)
- 新华网：《兴业银行入选“恒生可持续发展企业指数系列”》
(<http://haixi.cnfol.com/100802/417,1940,8134010,00.shtml>)
- 上海金融：《碳金融在中国发展的兴业银行案例研究》
(<http://www.qikan.com.cn/Article/shjr/shjr201008/shjr20100808.html>)
- 山西新闻网：《兴业银行支持中小企业发展》
(<http://news.qq.com/a/20100608/000479.html>)
- 河南商报：《兴业银行“芝麻开花”助推中小企业成长》
(<http://news.163.com/10/0622/04/69ONR54900014AED.html>)
- 南方都市报：《兴业银行广州分行 20% 信贷投向中小企业》
(<http://finance.sina.com.cn/roll/20100517/08217946355.shtml>)

本报告使用 PEFC 认证纸张印刷。

绿色金融，共创美好生活
Green Finance, Better Tomorrow



兴业银行股份有限公司
INDUSTRIAL BANK CO.,LTD.

地址：中国福建福州市湖东路154号
电话：(86)591-87839338
传真：(86)591-87842633
网址：www.cib.com.cn
邮编：350003